

Nr. /


**APROBAT,
DIRECTOR GENERAL**

RAPORT FINAL AL CONCURSULUI

Pentru ocuparea postului vacant/temperarvacante de **MECANIC AUTO**
din cadrul **Compartimentului Atelier Mecanic, Serviciul Tehnic Mentenanță, Direcția Tehnică**

1.Informații privind SELECTIA DOSARELOR: Cuprinse in Procesul-verbal nr.3681/09.03.2023		
ID candidat	Rezultatul selectiei dosarelor	Motivul respingerii dosarului
2424/15.02.2023	Admis	-
Observatii formulate de membrii comisiei.....		
2.Informații privind proba SCRISA: Cuprinse in Procesul-verbal incheiat (nr/data) NU ESTE CAZUL		
Data desfășurării probei scrise -- și ora --		
Probleme intervenite pe durata probei scrise: --.		
ID candidat	Punctajul probei scrise	Rezultatul
	NU ESTE CAZUL	--
3.Informații privind proba PRACTICA: Cuprinse în Procesul-verbal incheiat nr.3919/14.03.2023		
Data desfășurării probei practice: 14.03.2023, ora 10:00		
Probleme intervenite pe durata probei practice: --		
ID candidat	Punctajul probei practice	Rezultatul
2424/15.02.2023	88,2	Admis
4.Informații privind proba INTERVIUL: Cuprinse în Procesul-verbal incheiat nr.4014/16.03.2023		
ID candidat	Punctajul probei interviu	Rezultatul
2424/15.02.2023	88	Admis
Data desfășurării probei interviu: 16.03.2023, ora 10:00		
Probleme intervenite pe durata probei interviu: --		

CENTRALIZATOR NOMINAL AL REZULTATELOR FINALE ALE CONCURSULUI pentru funcția de **MECANIC AUTO**

ID candidat	Punctajul final al concursului	Rezultatul final
2424/15.02.2023	88,1	ADMIS

Din clasamentul final rezultă ca postul vacant / ~~temperarvacant~~ de **MECANIC AUTO** din cadrul **Compartimentului Atelier Mecanic, Serviciul Tehnic Mentenanță, Direcția Tehnică** a fost ocupat de către candidatul **2424/15.02.2023**, care trebuie să se prezinte la SRUS în vederea întocmirii formalităților necesare angajării, până cel târziu la data de 27.03.2023 .

În caz contrar, ~~ocupantul postului va putea fi candidatul care a obținut nota imediat inferioară sau~~ va putea fi reluată procedura organizării concursului.

Secretar comisie

